

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

**încheiat la data de 11.04.2025 și înregistrat în registrul general de evidență a salariaților**

**cu nr. 143 din data de 11.04.2025**

**(A) Părțile contractului**

Angajator - persoană juridică **SC SALUBRIZARE TIMISOARA SRL** cu sediul social în Mun.Timisoara, str. Amforei, nr.6, jud.Timis, înregistrată la Oficiul Registrul Comerțului sub nr.J2025008229004 cod fiscal 51241348, telefon/fax [REDACTED] e-mail [REDACTED] reprezentată legal prin domnul Inasi Ionut Denis în calitate de Director General,

și

Salariatul/Salariața - domnul/doamna **Gheorghita Adrian**, domiciliat/domiciliată în [REDACTED]  
cărții de identitate serie [REDACTED] eliberată/eliberat de SPCLEP [REDACTED] la data [REDACTED]  
, CNP [REDACTED]

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**(B) Obiectul contractului:** Elaborarea politicilor și strategiilor financiar-contabile ale firmei pentru creșterea eficienței economice în condițiile respectării legislației în vigoare în domeniul financiar-contabil.

**(C) Durata contractului:**

a) nedeterminată, salariatul/salariața ..... urmând să înceapă activitatea la data de .....

b) determinată, începând cu data de **14.04.2025** și până la data de **14.07.2025**, în conformitate cu art. 83 lit.b din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare/acte normative cu caracter special.

**(D) Perioada de probă:**

a) durata de ..... zile lucrătoare, în cazul contractului individual de muncă pe perioadă determinată;

b) condițiile perioadei de probă (dacă există) .....

**(E) Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la sediul societății din localitatea Timisoara, județul Timis

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

..... (pe teren/la sediul clienților/arie geografică ....., grup de unități etc.). În acest caz salariatul va beneficia de:

a) prestații suplimentare ..... (în bani sau în natură);

b) asigurarea/decontarea transportului de către angajator ..... (după caz).

**(F) Felul muncii**

Funcția/Ocupația este de **Director economic**, conform Clasificării ocupațiilor din România (cod COR 112020).

**(G) Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia**

1. O normă întreagă, durata normală a timpului de muncă fiind de 8 ore/zi și/sau 40 ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de muncă se face: în zilele de luni - vineri, între orele 07-15.30 (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

## **2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi, ..... ore/săptămână.**

a) Repartizarea programului normal de muncă se face : în zilele de luni -vineri, între orele ....., sau ..... (inegal/schimburi/flexibil/individualizat etc.), după cum urmează: .....-.....

b) Programul de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

## **(H) Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de **20 zile lucrătoare**, în raport cu perioada lucrată. De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de - zile lucrătoare.

## **(I) Salariul**

1. Salariul de bază lunar brut: 20512 lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri : .....

b) indemnizații .....;

c) prestații suplimentare în bani .....;

d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....;

e) alte adaosuri .....;

f) tichete de masa.

3. Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu care este prevăzut în contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de societate.

4. Munca prestată în zilele de sărbători legale, precum și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Datele la care se plătește salariul sunt **13 și 28 ale lunii**.

6. Metoda de plată prin virament card bancar.

## **(J) Alte clauze:**

a) perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;

b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

c) în cazul în care salariatul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

d) alte clauze .....

## **(K) Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

## **(L) Riscurile specifice postului**

Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

## **(M) Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:**

Salariatul va fi evaluat periodic, sau ori de cate ori situatiile o impun, in functie de urmatoarele criterii :indeplinirea sarcinilor de serviciu in termenele stabilite (atat calitativ cat si cantitativ); conditiile concrete in care se desfasoara activitatea; respectarea regulilor de disciplina muncii din societate ( prezenta la serviciu, absentele nemotivate de la locul de munca, abaterile disciplinare, atitudinea si comportamentul la locul de munca, in relatiile cu colegii si superiorii ); disponibilitatea pentru lucrul in echipa si disponibilitatea de a lucra ore suplimentare, avand in vedere specificul activitatii.

**(N)Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate** se realizează după cum urmează: ..... , în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

#### **(O)Formarea profesională**

Formarea profesională se realizează în conformitate cu prevederile actelor normative/Regulamentul Intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

#### **(P)Condițiile de muncă**

Activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă, în conformitate cu prevederile legale.

#### **(Q)Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:**

- a)echipament individual de protecție:-
- b)echipament individual de lucru:da
- c)materiale igienico-sanitare :da
- d)alimentație de protecție:-
- e)alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

#### **(R)Drepturile și obligațiile generale ale părților**

##### **1.Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a)dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b)dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c)dreptul la concediu de odihnă anual;
- d)dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e)dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f)dreptul la formare profesională;
- g)alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

##### **2.Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a)obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b)obligația de a respecta disciplina muncii;
- c)obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d)obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e)obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- f)obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

##### **3.Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a)să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
- b)să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- c)să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- d)să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- e)să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
- f)să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;
- g)să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.

#### **4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- c) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- e) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;
- g) să elibereze un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
- h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

#### **(S) Dispoziții finale**

1. Contractul colectiv de muncă aplicabil a fost încheiat la nivel de unitate și înregistrat sub nr. ....

2. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale contractului colectiv de muncă aplicabil, prevăzut la pct. 1.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

**(T) Conflictele** în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

#### **Angajator, Salariat**

**SC SALUBRIZARE TIMISOARA SRL**

**Director general**

**Inasi Ionut-Denis**

Semnatura \_\_\_\_\_

**Gheorghita Adrian**

Semnatura \_\_\_\_\_

Subsemnatul(a) **Gheorghita Adrian** declar ca am fost informat prealabil cu clauzele esentiale inscrise in contract, regulamentul intern si am primit un exemplar original al acestuia .

Sunt de acord cu prelucrarea datelor personale (G.D.P.R.) potrivit REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 in scopul încheierii unui contract individual de muncă si derulării raporturilor de muncă.

**Gheorghita Adrian**

Semnatura \_\_\_\_\_